

ACCIONA Facility Services, es la UNE del Grupo ACCIONA Service, cuyo objeto social se centra en la prestación de servicios a clientes; que se caracterizan por ser intensivos en la gestión de empleados.

Es por ello, que el capital principal de la empresa son los empleados de la misma, porque de ellos depende la calidad de nuestros servicios, la satisfacción de nuestros clientes y el aporte de valor en el desempeño de nuestros trabajos.

Desde ACCIONA Facility Services garantizamos el riguroso cumplimiento de la legislación vigente y además, de forma voluntaria, cumplimos con los requisitos de Responsabilidad Social de la norma SA 8000:2014. El alcance de esta política engloba las actividades de ACCIONA Facility Services en España.

**Trabajo infantil:** en ningún caso la organización tomará parte o apoyará el trabajo con mano de obra infantil.

**Trabajo forzoso:** La organización prohíbe el trabajo forzoso en todas sus formas.

**Libertad sindical:** la organización promueve y respeta los derechos de los trabajadores, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, manteniendo además relaciones fluidas con todas las asociaciones sindicales.

**Discriminación:** se garantiza la igualdad real de oportunidades en la contratación, remuneración, capacitación y ascenso de todos los trabajadores rechazando cualquier discriminación por razón de su género, religión, procedencia, edad, raza, color, opinión política, orientación sexual o discapacidad. Además se asegura la dignidad y el respeto de los trabajadores en cualquier ámbito de la empresa.

**Seguridad y Salud:** la prevención de riesgos laborales es un factor clave para la organización la cual garantiza la evaluación, prevención y control de los riesgos, tomando las medidas necesarias en todas sus actividades.

**Política de retribución :** La empresa se compromete al cumplimiento de la legislación vigente en materia retributiva, promoviendo las condiciones justas y equitativas entre los distintos empleados.

**Conciliación de vida laboral y personal:** De igual modo desde la empresa se promueven medidas que favorecen la conciliación entre la vida laboral y la vida personal mediante mecanismos flexibles, entre otros, de horarios laborales.

**Contratación socialmente responsable:** Se favorecerá la incorporación en la compañía de personas incluidas en colectivos en riesgo de exclusión social y con capacidades diferentes.

**Seguimiento y mejora:** bajo el compromiso de permanecer en un proceso de mejora continua, la organización revisa, evalúa y verifica todos sus procesos incluyendo su cadena de suministro.

Esta política de Responsabilidad Social es comunicada y entendida por todos los trabajadores y está disponible a todas las partes interesadas en [www.acciona-service.com](http://www.acciona-service.com)

D. Ramón JIMÉNEZ SERRANO

Director General de ACCIONA Service